



بسم الله الرحمن الرحيم

تهیه و تدوین: دکتر علی اکبر رحیمی زنجان

پیوست بند ۱۳ صورتجلسه ۱۴۰۱/۰۷/۲۳ (اصلاح دستورالعمل اجرایی جذب بهورز)

"به نام خدا"

دستورالعمل اجرایی جذب بهورز

مقدمه:

به منظور اجرای تعهد وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در تامین نیروی انسانی مورد نیاز مناطق روستایی، دستورالعمل اجرایی برای جذب بهورزان در خانه های بهداشت با رعایت اصول زیر جهت اجرا به دانشگاه ها ابلاغ می شود:

* رعایت اصل بومی گزینی.

* برخورداری از سلامت جسمی، روانی و صلاحیت های فرهنگی و اخلاقی لازم برای اجرای خدمات بهورزی، دهگردشی و سیاری به روستاهای تحت پوشش.

* اولویت در استخدام پیمانی و در صورت عدم تخصیص مجوز استخدام پیمانی استخدام قرارداد کار معین برای جذب نیروی ماندگار.

* اجرای دوره آموزشی و مهارت آموزی مبتنی بر شرح وظایف برای گزینش شدگان توسط مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه های سلامت مطابق با برنامه های جاری حوزه بهداشت.

به منظور اجرایی نمودن اصول فوق و جذب افراد با صلاحیت و توانمند، دانشگاه مکلف خواهد بود تلاش نماید تا با جذب افراد بومی با مدرک کاردانی و کارشناسی مرتبط که در این دستورالعمل آمده است و اجرای دوره های آموزش و مهارت آموزی مبتنی بر شرح وظایف شغلی و برنامه های سلامت نسبت به تامین نیروی انسانی مورد نیاز در خانه های بهداشت اقدام نماید.

این دستورالعمل در اجرای تبصره (۶) ماده (۳۴) آیین نامه اداری استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی به منظور پذیرش و استخدام بهورز در ۲۶ ماده و ۲۴ تبصره با اجرای تاریخ ۱۴۰۱/۰۵/۰۱ به تصویب هیأت امنای موسسه رسید. پس از تصویب و ابلاغ این دستورالعمل کلیه مصوبات و ضوابط قبلی در رابطه با بکارگیری بهورز لغو و بلا اثر می گردد.

دستورالعمل:

ماده ۱: دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی می بایست برای تامین کادر بهورز خانه های بهداشت جدید الأحداث و موارد کسری بهورز و یا به ازای بهورزان خروجی بر اساس ضوابطی که در ادامه آمده

است ، حسب مورد نسبت به جذب بهورز با اولویت به ترتیب استخدام پیمانی و در صورت عدم امکان تامین کافی مجوز پیمانی به صورت قرارداد کار معین با استفاده از ساز و کار قانونی اقدام نماید.

تبصره ۵: روال تامین نیرو برای موارد فوق به شرح ذیل صورت می پذیرد:

۱- به منظور تامین نیروهای انسانی خارج شده از سازمان مشتمل بر مواردی از جمله بازنشستگی ، از کار افتادگی ، فوت ، باز خرید خدمت ، اخراج ، انفصال دائم و استعفا ، دانشگاه مجاز است پس از تأمین بار مالی مربوطه و رأساً اقدام به استخدام نیرو به شکل قرارداد کار معین نماید. بدیهی است در صورت اخذ مجوز استخدام پیمانی از مراجع ذیصلاح و اعلام آن به دانشگاه تامین نیروی انسانی به جایگزینی نیروی خارج شده بصورت پیمانی مجاز می باشد.

۲- تامین نیروی انسانی برای خانه های بهداشت جدیدالاحداث و موارد کسری بهورز به شکل استخدام پیمانی و قرارداد کار معین بر اساس مجوز های اعطایی به دانشگاه ها پس از تأمین بار مالی مربوطه ممکن است.

ماده ۲: پذیرش بهورز مورد نیاز دانشگاه از بین داوطلبان با مدارک تحصیلی کاردانی و کارشناسی مرتبط که عناوین آن در سایر بندهای این دستورالعمل خواهد آمد صورت می پذیرد.

تبصره ۵: در شرایط خاصی که در ادامه این دستورالعمل خواهد آمد گزینش بهورزان با سایر مدارک بلامانع است.

ماده ۳: پذیرش بهورز مورد نیاز دانشگاه از بین داوطلبان در یک فضای رقابتی و با رعایت عدالت استخدامی ، شایسته گزینی و سنجش توانمندی های عمومی و تخصصی از طریق آزمون کتبی که واجدین شرایط در آن شرکت کرده باشند و مصاحبه و احراز صلاحیت های عمومی بر اساس قانون تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارمندان سایر وزارتخانه ها و سازمان ها و موسسات و شرکت های دولتی مصوب ۱۳۷۵/۲/۹ مجلس شورای اسلامی خواهد بود.

ماده ۴: پذیرش بهورز با هر نوع قرارداد ، صرفاً در چارچوب پست های بلا تصدی (با احتساب دانش آموزان بهورزی در حال تحصیل و بهورزان شاغل) و نیز با پیش بینی افرادی که به هر دلیل نظیر بازنشستگی ، نقل و انتقالات یا سایر علت ها از سازمان خارج خواهند شد ، پیش بینی اعتبار مورد نیاز و اثبات صلاحیت های حرفه ای برای اشتغال در شغل بهورزی خواهد بود. جذب بهورزان به پیش بینی برای جایگزینی بازنشستگان می تواند با در نظر گرفتن مقطع تحصیلی مورد نیاز از شش ماه تا دو سال قبل صورت گیرد.

ماده ۵: داوطلبان بهورزی با مدرک تحصیلی کاردانی و یا کارشناسی ذکر شده در بند ۱ - ۷ ، پس از قبولی در آزمون برای طی دوره تطبیقی مهارت بهورزی پذیرفته می شوند. دستورالعمل دوره تطبیقی توسط معاونت بهداشت وزارت متبوع تدوین و ابلاغ می شود.

ماده ۶: شرایط عمومی برای استخدام بهورز عبارت است از:

۱-۶- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی کشور.

۲-۶- داشتن تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران.

۶-۳- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

۶-۴- داشتن کارت پایان خدمت و وظیفه عمومی یا معافیت دائم از خدمات (ویژه برادران).

تبصره: معافیت پزشکی در صورتی پذیرفته خواهد شد که بر اساس اعلام پزشک طب کار دانشگاه یا پزشک معتمد منتخب معاونت بهداشت با وظایف بهورزی منافات نداشته باشد.

۶-۵- عدم اعتیاد به دخانیات ، مواد مخدر و روانگردان.

۶-۶- عدم سابقه محکومیت جزایی موثر.

۶-۷- داشتن سلامت جسمانی ، روانی ، اجتماعی توانایی برای انجام کار بهورزی و قابلیت انجام فعالیت های مرتبط با آن از جمله دهگردشی و انجام سیاری ها در روستاها و کلیه آبادی های تحت پوشش با تأیید پزشک طب کار دانشگاه یا پزشک معتمد معاونت بهداشت.

۶-۸- نداشتن سابقه اخراج از مراکز آموزش بهورزی و سایر واحدهای دانشگاه.

۶-۹- نداشتن سابقه انصراف از تحصیل بهورزی.

ماده ۷: شرایط اختصاصی پذیرش بهورز عبارت است از:

۷-۱- دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی و یا کارشناسی در یکی از رشته های تحصیلی بهداشت عمومی ، مامایی

و پرستاری برای داوطلبان زن و داشتن مدرک تحصیلی کاردانی و یا کارشناسی در یکی از رشته های تحصیلی بهداشت عمومی ، بهداشت محیط و پرستاری برای داوطلبان مرد. شرکت داوطلبان دارای مدارک تحصیلی بالاتر از مقطع کارشناسی در هر رشته تحصیلی در آزمون بهورزی مجاز نمی باشد.

تبصره ۱: گزینش بهورزان با دارا بودن مدرک تحصیلی حداقل دیپلم مطابق شرایط ذیر مقدور است:

۱- عدم دسترسی به فارغ التحصیلان دانشگاهی واجد شرایط در رشته های تحصیلی مورد نظر در مناطق مجاز به استناد گواهی کتبی کارگروه آزمون مبنی بر انجام فراخوان در کلیه مناطق مجاز و عدم امکان جذب نیروی کاردان و کارشناس ذکر شده در بند ۷-۱.

۲- موافقت معاونت بهداشت دانشگاه.

۳- این داوطلبان باید گواهینامه پایان دوره پیش دانشگاهی و یا گواهینامه پایان تحصیلات سه ساله دوره دوم متوسطه را داشته باشند.

۴- پذیرش دارندگان مدارک تحصیلی دانشگاهی غیر از مدارک تحصیلی ذکر شده در بند ۷-۱ (با لحاظ نمودن مدرک دیپلم) بلامانع است.

۵- داوطلبان دارای مدرک تحصیلی دیپلم در صورت پذیرش ، قبل از شروع دوره تحصیلی بهورزی علاوه بر تعهدات ذکر شده در ماده ۲۴ ملزم به ارائه تعهد نامه محضری مبنی بر عدم درخواست اعمال هر نوع مدرک تحصیلی دانشگاهی پس از شروع به کار و در هنگام اشتغال خواهند نمود.

۶- دوره آموزش بهورزی برای این قبیل فراگیران پس از قبولی در آزمون دو سال می باشد. (مطابق با برنامه آموزش دوره کاردانی بهورزی).

تبصره ۲: در صورتی که داوطلب در بدو استخدام دارای مدرک تحصیلی ذکر شده در بند ۱-۷ بوده و در عین حال مدرک تحصیلی دانشگاهی دیگری (هم تراز یا پایین تر) در سایر رشته ها تحصیلی داشته باشد، ملزم به ارائه تعهد نامه محضری مبنی بر عدم درخواست اعمال مدرک تحصیلی دیگر پس از شروع به کار و در هنگام اشتغال خواهد بود.

تبصره ۳: در مناطقی که داوطلبی با مدرک تحصیلی فوق الذکر یافت نشد مشروط به گواهی کتبی و امضای اعضای کارگروه آزمون مبنی بر انجام فراخوان در کلیه مناطق مجاز و عدم امکان جذب، گزینش داوطلبان با مدرک تحصیلی پایین تر از دیپلم مجاز است. مدارک این داوطلبان می بایست شامل مدرک تحصیلی دیپلم نظام قدیم بدون پیش دانشگاهی، تا گواهینامه پایان تحصیلات سه ساله دوره اول متوسطه برای نظام جدید و یا مدرک سوم راهنمایی برای نظام قدیم باشد. پذیرش مدارک تحصیلی پایین تر از مدارک ذکر شده مجاز نمی باشد.

۲-۷- پذیرش دانشجویان با عنوان بهورز ممنوع می باشد و در صورت احراز قبولی، پذیرش نهایی آنان مستلزم ارائه انصراف قطعی قبل از شروع کلاس های بهورزی می باشد. در صورت عدم ارائه گواهی مذکور و یا تردید در صحت گواهی، می بایست از دانشگاه محل تحصیل مدارک لازم دال بر تأیید انصراف قطعی در رشته و مقطع پذیرفته شده اخذ گردد.

۳-۷- داوطلبان متعدد خدمت موسسات تابعه وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی صرفاً مجاز به شرکت در آزمون استخدامی همان دانشگاه یا منطقه مورد تعهد می باشد. لازم به ذکر است در صورت پذیرش نهایی، تعیین محل خدمت این داوطلبان به عهده دانشگاه خواهد بود.

۴-۷- پذیرش بهورز به صورت بومی و در وهله اول از روستای محل استقرار خانه بهداشت انجام می شود. داوطلبان بایستی یکی از شرایط ذیل را داشته باشند تا به عنوان «بومی روستا» تلقی گردند.

الف) محل تولد داوطلب (مندرجات شناسنامه) با روستا یا شهرستان مورد تقاضای بهورز یکی باشد و همچنین سکونت داوطلب حداقل در دو سال اخیر تا تاریخ اولین روز شروع ثبت نام در روستای مورد نظر محرز گردد.

ب) حداقل دو مقطع کامل از مقاطع تحصیلی (ابتدایی، راهنمایی و متوسطه) و در خصوص فارغ التحصیلان نظام جدید، دو مقطع کامل از مقاطع تحصیلی (ابتدائی، متوسطه اول و متوسطه دوم) را در روستا و یا شهرستان مورد تقاضای پذیرش بهورز طی کرده باشند و همچنین سکونت داوطلب حداقل در دو سال اخیر تا تاریخ اولین روز شروع ثبت نام در روستای مورد نظر محرز گردد.

تبصره ۱: داوطلبان زن که شرایط بند «الف» و «ب» را نداشته باشند ولی با فرد شاغل در همان روستای محل گزینش بهورز واجد شرایط مطابق با بند «الف» و «ب» ماده ۷ ازدواج کرده و حداقل ۴ سال از تاریخ ازدواج آنان تا اولین روز ثبت نام در آزمون گذشته باشد و سکونت شان در محل مورد تقاضای پذیرش بهورز در این مدت

محرز شده باشد، به عنوان بومی تلقی می‌شوند و پذیرش آنان بلامانع است. بدیهی است این داوطلبان با افراد بومی بند «الف» و «ب» در یک اولویت قرار دارند.

تبصره ۲: احراز شرایط سکونت داوطلب مندرج در بندهای «الف» و «ب» و تبصره ۱ از طریق گواهی شورای اسلامی روستا (ممه‌ور به مهر و امضای رئیس شورا و نصف اعضای شورا به اضافه یک نفر)، با تأیید خانه بهداشت مربوطه و مرکز بهداشت شهرستان صورت می‌پذیرد.

تبصره ۳: چنانچه داوطلبان بهورزی تا قبل از ثبت نام به دلیل ادامه تحصیل، گذراندن مدت قانونی خدمت پزشکان و پیراپزشکان و یا اشتغال و انجام دوره خدمت وظیفه ضرورت سربازی در خارج از محل روستا سکونت داشته اند مشروط به آن که شورای اسلامی روستا و خانه بهداشت و مرکز بهداشت شهرستان بومی بودن و اقامت وی را قبل از وضعیت های فوق‌الشاره در منطقه مورد تقاضا تأیید نماید، پذیرش آنها بلامانع است. لذا برای گروه های مذکور اقامت در دو سال اخیر در روستای مورد نظر مشروط براین که خانواده وی اقامت دائم در روستای مورد نظر داشته باشند، ضرورت ندارد. در این شرایط ارائه گواهی دال بر اقامت در روستا قبل از شرایط فوق ضرورت دارد. در راستای حفظ ثبات و دوام خانواده و همچنین لحاظ نمودن قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، پذیرش داوطلبان متاهل بومی مطابق با بند الف یا ب این ماده که تا قبل از ثبت نام به دلیل ادامه تحصیل، گذراندن مدت قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان و انجام دوره خدمت وظیفه ضرورت سربازی به همراه همسر خود در خارج از روستا سکونت داشته اند، بلامانع است.

تبصره ۴: در مناطق عشایری پذیرش بهورز با رعایت سایر مواد این دستورالعمل از بین داوطلبان هر ایل و با تأیید بزرگان و ریش سفیدان ایل و اداره کل عشایری شهرستان مربوطه و مرکز بهداشت شهرستان انجام می‌گیرد. برای این مناطق ضرورت دارد ترتیبی به عمل آید تا اطمینان حاصل شود بهورز گزینش شده به طور مستمر و همگام با عشایر در حرکت های فصلی اقدام به ارائه خدمات خواهد نمود.

تبصره ۵: کارگروه آزمون می‌بایست از صحت مدارک ارائه شده توسط داوطلبان اطمینان حاصل نماید. در هر مرحله ای که محرز گردید داوطلب بومی نمی‌باشد می‌بایست فرایندهای شرکت در آزمون و پذیرش وی متوقف شود. علاوه بر این در صورت هرگونه تردید در شرایط بومی بودن و یا مستندات ارائه شده، دانشگاه مکلف به انجام بررسی های دقیق و کامل است.

تبصره ۶: در صورت نبود تعداد کافی از داوطلبان واجد شرایط به تعداد حداقل ۳ نفر به ازای هر مورد پذیرش در روستای اصلی، می‌بایست از داوطلبان واجد شرایط ساکن در روستاهای همجوار همان خانه بهداشت به ترتیب ذیل ثبت نام به عمل آید:

الف) روستاهای قمر تحت پوشش خانه بهداشت بر اساس طرح گسترش شهرستان.

ب) روستاهای مجاور خانه بهداشت مورد پذیرش تا شعاع ۳۰ کیلومتر از روستای اصلی، تابع شهرستان مورد پذیرش پس از تأیید مرکز بهداشت شهرستان.

نکته: بومی روستاهای قمر در سایر روستاها تا شعاع ۳۰ کیلومتری مطابق با ماده ۷ تعریف می شود.

ج) در صورتی در روستای اصلی حداقل ۳ نفر داوطلب واجد شرایط وجود داشته باشد اجرای فراخوان در روستای اقماری مجاز نمی باشد. همچنین در صورتی که مجموع داوطلبان روستای اصلی و اقماری حداقل ۲ نفر باشد اجرای فراخوان در روستاهای همجوار نمی بایست انجام شود.

د) در شرایطی که تعداد واجدین شرایط دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی مرتبط ذکر شده در بند ۷-۱ برای شرکت در آزمون تنها یک نفر باشد دانشگاه می تواند مشروط بر گواهی کتبی کارگروه آزمون مبنی بر آنکه فراخوان در تمامی نقاط مورد نظر انجام شده و تنها داوطلب واجد شرایط یک نفر است پس از توافق معاونت بهداشت دانشگاه آزمون کتبی را در مورد داوطلب واجد شرایط انجام داده و در صورت کسب نمره حد نصاب وی را برای مصاحبه معرفی نماید.

تذکره: چنانچه آزمون صرفاً با یک داوطلب انجام پذیرد و داوطلب در مراحل آزمون یا گزینش واجد شرایط تشخیص داده نشود یا اینکه خود شخص انصراف دهد، معاون بهداشت می تواند در این شرایط با پیش‌بینی‌های لازم، از واجدین شرایط فاقد مدرک تحصیلی دانشگاهی مرتبط و دارای مدرک تحصیلی حداقل دیپلم مندرج در ماده ۷ این دستورالعمل نیز آزمون به عمل آورد تا در صورت خروج و یا عدم تأیید داوطلب فوق‌الذکر از داوطلبان یاد شده اخیر به عنوان ذخیره استفاده نماید.

ط) در صورتی که هیچ کارشناس یا کاردان دانشگاهی مرتبط ذکر شده در بند ۷-۱ در مناطق مجاز برای اجرای فراخوان وجود نداشته باشد، دانشگاه می تواند پس از گواهی کارگروه آزمون بهورزی و موافقت معاون بهداشت دانشگاه برای جذب داوطلبان با مدرک تحصیلی حداقل دیپلم مندرج در ماده ۷ این دستورالعمل به همان نحوه گزینش به ترتیب از روستای اصلی حداقل ۳ داوطلب واجد شرایط داشته باشد، اقدام نماید. در غیر این صورت در روستاهای قمر اعلام فراخوان نموده و در صورت عدم وجود تعداد کافی متقاضی واجد شرایط از موارد ذکر شده جمعاً در روستای اصلی و روستاهای اقماری کمتر از ۲ نفر، فراخوان را از روستاهای هم‌جوار خانه بهداشت مورد پذیرش تا شعاع ۳۰ کیلومتر انجام دهد.

ک) در شرایطی که تعداد واجدین شرایط برای شرکت داوطلبان با مدرک تحصیلی حداقل دیپلم مندرج در ماده ۷ این دستورالعمل در آزمون تنها یک نفر باشد دانشگاه می تواند مشروط به گواهی کتبی کارگروه آزمون مبنی بر آن که فراخوان در تمام نقاط مورد نظر انجام شده و تنها داوطلب واجد شرایط یک نفر است، پس از توافق معاون بهداشتی دانشگاه، آزمون کتبی را در مورد داوطلبان واجد شرایط انجام داده و در صورت کسب قبولی نامبرده، که مبنای آن کسب نمره حد نصاب می باشد وی را برای محاسبه معرفی نماید.

تذکره: چنانچه آزمون صرفاً با یک داوطلب انجام پذیرد و داوطلب در مراحل آزمون یا گزینش واجد شرایط تشخیص داده نشود یا این که خودش شخص انصراف دهد، معاون بهداشت می تواند در این شرایط با پیش‌بینی‌های لازم، از واجدین شرایط پایین‌تر از دیپلم کامل نیز آزمون به عمل آورد تا در صورت خروج و یا عدم

تأیید داوطلبان فوق الذکر از داوطلبان یاد شده اخیر به عنوان ذخیره استفاده نماید. مدارک این داوطلبان می بایست شامل مدرک تحصیلی دیپلم نظام قدیم بدون پیش دانشگاهی، تا گواهینامه پایان تحصیلات سه ساله دوره اول متوسطه برای نظام جدید و یا مدرک سوم راهنمایی برای نظام قدیم باشد. پذیرش مدارک تحصیلی پایین تر از مدارک ذکر شده مجاز نمی باشد.

گ) در مناطقی که با وجود استفاده از قواعد و تبصره های فوق داوطلب یافت نشد مسعود به گواهی کتبی و امضای اعضای کارگروه آزمون مبنی بر انجام فراخوان در کلیه مناطق مجاز و عدم امکان جذب، گزینش داوطلبان با مدرک تحصیلی پایین تر از دیپلم مجاز است. مدارک این داوطلبان می بایست شامل مدرک تحصیلی دیپلم نظام قدیم بدون پیش دانشگاهی، تا گواهینامه پایان تحصیلات سه ساله دوره اول متوسطه برای نظام جدید و یا مدرک سوم راهنمایی برای نظام قدیم باشد. پذیرش مدارک تحصیلی پایین تر از مدارک ذکر شده مجاز نمی باشد.

و) گزینش بهورز برای مناطق عشایر از داوطلبان کارشناس و کاردان ذکر شده در بند ۷-۱ و در صورت نبود داوطلب واجد شرایط از داوطلبان با مدرک تحصیلی پایین تر با همان الگوی قیدشده برای مناطق روستایی صورت می پذیرد.

ه) دانشگاه ها مجازند بر اساس پیش بینی از امکان جذب در روستاهای اصلی و یا سایر روستاها، فراخوان را در یک مرحله برای تمامی آن ها انجام دهند. بدیهی است در صورتی که واجدین شرایط در روستای اصلی به حد کفایت باشد، پذیرش از سایر مناطق ممنوع است. به همین ترتیب صرفاً در شرایطی که در روستای اصلی تعداد واجدین شرایط به حد نصاب نرسد می بایست بهورز از سایر نقاط گزینش شود. به عبارت دیگر چنانچه در هر یک از مراحل گزینش بهورز از مرحله قبل امکان پذیر باشد نمی بایست برای گزینش وارد مرحله بعد شد. لذا توصیه می شود در شرایطی که دانشگاه یقین دارد در روستای اصلی تعداد کافی داوطلب داوطلب وجود دارد که متعاقباً به هر دلیلی ریزش نخواهند داشت، نسبت به اجرای فراخوان در سایر مناطق تحت پوشش که در این دستورالعمل مجاز شناخته می شوند اقدام نماید. در صورتی که تعداد واجدین شرایط در روستای اصلی کمتر از ۳ نفر باشد، اجرای فراخوان در روستاهای قمر الزامی است. در این شرایط داوطلبان روستای اصلی و قمر در اولویت مساوی خواهد بود. این روال تا رسیدن به حد نصاب داوطلبان ادامه می یابد. چنانچه در یک مرحله تعداد واجدین شرایط از حد نصاب عبور نماید، داوطلبانی که از مناطق دورتر گزینش شده اند می بایست حذف شوند. **نکته:** در صورتی که در روستای اصلی حداقل ۳ نفر داوطلب واجد شرایط وجود داشته باشد اجرای فراخوان در روستای اقماری مجاز نمی باشد. همچنین در صورتی که مجموع داوطلبان روستای اصلی و اقماری حداقل ۲ نفر باشد اجرای فراخوان در روستاهای همجوار نمی بایست انجام شود.

ی) حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ذکر شده در بند ۷-۱ ۳۰ سال (۲۹ سال و ۱۱ ماه و ۲۹ روز) و حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی ذکر شده در بند ۷-۱ ۲۸ سال (۲۷ سال و ۱۱ ماه

و ۲۹ روز) می باشد. در شرایط خاصی که داوطلبان دارای مدرک تحصیلی حداقل دیپلم یا زیر دیپلم گزینش شوند سن دارندگان این مدرک حداکثر ۲۶ سال (۲۵ سال و ۱۱ ماه ۲۹ روز) خواهد بود. تاریخ اولین روز شروع ثبت نام مبنای محاسبه سن قرار می گیرد.

تبصره: موارد ذیل به شرط ارائه تأییدیه های معتبر به حداکثر سن مقرر اضافه خواهد شد. در هر صورت داوطلب دارای مدرک تحصیلی حداقل دیپلم یا پایین تر از آن با در نظر گرفتن موارد زیر نباید از ۲۸ سال (۲۷ سال و ۱۱ ماه و ۲۹ روز) و سن داوطلب دارای مدرک تحصیلی کاردانی ذکر شده در بند ۱-۷ نباید از ۳۰ سال (۲۹ سال و ۱۱ ماه و ۲۹ روز) و سن داوطلب دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ذکر شده در بند ۱-۷ نباید از ۳۲ سال (۳۱ سال و ۱۱ ماه و ۲۹ روز) تجاوز نماید.

الف) داوطلبانی که طرح خدمت نیروی انسانی را به استناد قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان انجام داده اند به میزان انجام خدمت فوق.

ب) داوطلبانی که به شکل قراردادی، شرکتی و ... در یکی از واحد های ارائه خدمت تحت پوشش دانشگاه کار کرده اند مشروط به ارائه سوابق بیمه مورد قبول به میزان انجام خدمت فوق.

ج) مطابق با بند "الف" ماده ۱۵ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت به ازاء تاهل و نیز داشتن هر فرزند یکسال تا حداکثر ۵ سال به سقف محدوده سنی اضافه خواهد شد. بدیهی است در این شرایط نیز رعایت سقف سنی مندرج در تبصره بند "ی" این ماده الزامی می باشد.

ماده ۸: مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان رشته های اجباری که در حین انجام خدمت قانونی در دانشگاه مورد پذیرش بهورز می باشند، در صورت دارا بودن شرایط بومی مطابق با بند ۴-۷ و سایر شرایط مندرج در این دستورالعمل، صرفاً می توانند در آزمون پیمانی مربوطه شرکت نمایند.

نکته: زمان ارائه گواهی انصراف از قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان توسط داوطلبان رشته های اختیاری پس از اعلام نتیجه نهایی و قبل از شروع دوره تطبیقی بهورزی می باشد.

تبصره: سهمیه ایثارگران بر اساس قوانین و مقررات خاص خود انجام می پذیرد. به منظور تحقق اولویت به کارگیری ایثارگران در استخدام ضرورت دارد در مرحله بندی پذیرش بهورزان به ترتیب زیر عمل شود:

۱- در صورتی که داوطلب ایثارگر دارای مدرک تحصیلی کاردانی و کارشناسی بهداشتی ذکر شده در بند ۱-۷ در روستای اصلی موجود باشد جذب از میان این قبیل داوطلبان تا سقف قانونی سهمیه ایثارگران انجام می شود در غیر این صورت جذب از داوطلبان دارای مدرک تحصیلی کاردانی و کارشناسی ذکر شده در بند ۱-۷ با سهمیه آزاد مجاز می باشد.

۲- در صورتی که در روستای اصلی، داوطلب ایثارگر دارای مدرک کاردانی و کارشناسی ذکر شده در بند ۱-۷ و داوطلب آزاد واجد شرایط وجود نداشت مطابق بند ۱ برای روستای اقماری انجام می شود.

۳- به همان نحوی که در موارد بالا آمده است اقدامات به ترتیب در سایر مناطق مجاز انجام خواهد شد.

۴- در صورتی که موارد فوق در مورد داوطلبان دارای مدرک تحصیلی کاردانی و کارشناسی ذکر شده در بند ۷-۱ تحقق نیافت اقدامات مورد لزوم در زمینه داوطلبان با مدرک تحصیلی حداقل دیپلم به همان ترتیب در مناطق صورت گیرد.

۵- در صورتی که موارد فوق در مورد داوطلبان دارای مدرک تحصیلی حداقل دیپلم تحقق نیافت اقدامات مورد لزوم در زمینه داوطلبان با مدرک تحصیلی زیر دیپلم ذکر شده در بند ۷-۴ به همان ترتیب در مناطق صورت گیرد.

ماده ۹: به منظور نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل کارگروه آزمون استخدام بهورزی از اعضای زیر تشکیل می گردد:

- ۱- معاون بهداشتی دانشگاه یا نماینده تام‌الختیار نامبرده ترجیحاً معاون اجرایی به عنوان رئیس کارگروه.
- ۲- مدیر منابع انسانی یا عناوین مشابه به عنوان عضو کارگروه.
- ۳- مدیر گروه توسعه شبکه معاونت بهداشت دانشگاه به عنوان عضو کارگروه.
- ۴- کارشناس مسئول آموزش بهورزی دانشگاه به عنوان دبیر و عضو کارگروه.
- ۵- یکی از مدیران مراکز آموزش بهورزی شهرستان های تابعه به انتخاب معاون بهداشتی دانشگاه/ دانشکده به عنوان عضو کارگروه.

- ۶- مدیر هسته گزینش دانشگاه به عنوان عضو کارگروه.
- ۷- مدیر حراست یا عناوین مشابه به عنوان عضو کارگروه.
- ۸- مدیر اداره بازرسی ، ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات یا عناوین مشابه به عنوان عضو کارگروه.
- ۹- رئیس یا مسئول واحد استخدام موسسه یا عناوین مشابه به عنوان عضو کارگروه.

ماده ۱۰: شرح وظایف کارگروه آزمون استخدام بهورزی عبارت است از:

- ۱- مسئولیت کلیه مراحل برگزاری آزمون.
 - ۲- تهیه متن آگهی بر اساس مفاد این دستورالعمل.
 - ۳- انتشار آگهی تأیید شده به نحو مقتضی.
 - ۴- بررسی شرایط داوطلبان به منظور ارزیابی انطباق با مفاد این دستورالعمل.
 - ۵- هدایت انجام آزمون کتبی.
 - ۶- ارائه پاسخ به شکوائیه های متقاضیان استخدام در موارد مرتبط.
 - ۷- اخذ تصمیمات الزم در موارد خاص و زمینه های پیش بینی نشده.
- ماده ۱۱:** آگهی پذیرش بهورز پس از تأیید کارگروه آزمون دانشگاه از طریق معاونت بهداشت ، به شهرستان ها ابلاغ می گردد تا به صورت مقتضی انتشار یابد.

تبصره ۱: تصمیم گیری در مورد نحوه انتشار آگهی به صورت الکترونیکی و از طریق سایت دانشگاه و یا نشر آگهی در روستاها و یا استفاده از هر دو روش به طور همزمان بر عهده کارگروه آزمون می باشد.

تبصره ۲: متن کامل آگهی پذیرش بهورز به جهت اطلاع رسانی تکمیلی می بایست توسط مرکز بهداشت شهرستان مربوطه با نامه کتبی به رئیس شورای اسلامی و بخشداری روستاهای مورد نظر تحویل گردد.

تبصره ۳: لازم است دانشگاه در هنگام انجام فراخوان و پس از پذیرش کلیه اطلاعات لازم در زمینه اشتغال، تعهدات و مدارک تحصیلی و سایر آگهی های ضروری را به اطلاع داوطلبان برساند تا ورود افراد به حیطه دوره بهورزی و متعاقباً اشتغال، موجب درخواست های خلاف قانون و آیین نامه ها و ایراد و اشکالات نشود.

ماده ۱۲: کارگروه آزمون دانشگاه موظف است کارت ورود به جلسه آزمون را تا ۲ روز قبل از برگزاری آزمون تهیه نموده و در اختیار داوطلبان قرار دهد. تاریخ و مکان برگزاری آزمون در کارت ورود به جلسه تعیین خواهد شد.

ماده ۱۳: در صورت دریافت مدارک از طریق پست، به مدارکی که پس از اتمام مهلت ثبت نام ارسال شود ترتیب اثر داده نمی شود. لیکن در صورت ارسال مدارک ناقص، تصمیم گیری در خصوص پذیرش و یا رد آن به عهده کارگروه آزمون خواهد بود. ضمناً ملاک تاریخ تحویل مدارک به پست، تاریخ ثبت شده چاپی مندرج بر روی مرسوله پستی می باشد.

تصمیم گیری در مورد نحوه ثبت نام داوطلبان به صورت الکترونیکی یا ارسال مدارک از طریق پست یا ثبت نام حضوری بر عهده کارگروه آزمون است. در هر حال روش ثبت نام کلیه داوطلبان در هر دوره جذب باید یکسان باشد.

ماده ۱۴: چنانچه در هر یک از مراحل پذیرش خلاف واقع بودن اطلاعات اعلام شده توسط داوطلب محرز شود، مراحل طی شده کان لم یکن تلقی و حتی در صورت شرکت در کلاس های آموزشی ضمن اخراج، داوطلب برابر تعهد اخذ شده موظف به پرداخت هزینه های مربوطه می باشد و در صورت صدور حکم شروع به کار، حکم صادره لغو و بالاثرمی گردد و فرد خاطی مطابق قوانین ملزم به پرداخت هزینه شده و به دلیل ایجاد خسارت و از دست رفتن فرصت برای سایرین مورد پیگرد قانونی قرار می گیرد.

ماده ۱۵: وجوه حاصل از حق ثبت نام داوطلبان به حساب درآمدهای اختصاصی دانشگاه واریز خواهد شد.

ماده ۱۶: به منظور سنجش توانمندی های داوطلبان، آزمون های کتبی و مصاحبه به شرح ذیل به عمل خواهد آمد:

الف - برای سنجش داوطلبان دارای مدرک کاردانی و کارشناسی ذکر شده در بند ۱-۷:

الف -۱- آزمون کتبی از دروس تخصصی مرتبط با بهورزی: سوالات بصورت چهار گزینه ای (با اعمال یک نمره منفی به ازای هر سه پاسخ غلط) طراحی می شود. آزمون کتبی ۶۰٪ از کل نمره آزمون را به خود اختصاص خواهد داد.

الف - ۲- مصاحبه: از بین داوطلبانی پذیرفته شده در مرحله اول حداکثر به میزان ۲ برابر ظرفیت پذیرش مصاحبه به عمل خواهد آمد که معادل ۴۰٪ از کل نمره آزمون را به خود اختصاص می دهد. به دانشگاه ها توصیه می شود سعی نمایند معرفی شدگان به مصاحبه بیش از دو برابر باشد تا امکان انتخاب ارجح در مرحله مصاحبه به لحاظ مولفه های روانشناختی و معرفی به گزینش به میزان دو برابر ظرفیت راحت تر مقدور باشد.

تبصره ۱: در شرایطی که تعداد واجدین شرایط برای شرکت در جلسه مصاحبه تنها یک نفر باشد دانشگاه می تواند مشروط بر گواهی کتبی کارگروه آزمون مبنی بر آن که تنها داوطلب واجد شرایط یک نفر است و پس از توافق معاون بهداشت دانشگاه و در صورت کسب نمره حد نصاب در آزمون کتبی، وی را برای مصاحبه معرفی نماید.

تبصره ۲: آزمون برای متقاضیان کاردان و کارشناس به صورت واحد برگزار خواهد شد در مراحل آزمون کتبی هیچ یک از داوطلبان با مدرک تحصیلی کاردانی و کارشناسی بر یکدیگر تفوق ندارند.

ب - برای سنجش داوطلبان دارای مدرک تحصیلی حداقل دیپلم و زیر دیپلم:

ب - ۱- آزمون کتبی جهت سنجش توانمندی های عمومی: سوالات به صورت چهار گزینه ای (با اعمال یک نمره منفی به ازاء هر سه پاسخ غلط) برای داوطلبان با مدرک تحصیلی دیپلم از دروس دوره دوم متوسطه شامل دروس زبان ادبیات فارسی، زبان انگلیسی و تعلیمات دینی و یا معارف اسلامی یا دین و زندگی و برای داوطلبان با مدرک تحصیلی زیر دیپلم دروس زبان و ادبیات فارسی، زبان انگلیسی و تعلیمات دینی و یا معارف اسلامی و یا دین و زندگی دوره اول متوسطه نظام جدید یا دوره راهنمایی نظام قدیم خواهد بود. آزمون کتبی ۶۰٪ از کل نمره آزمون را به خود اختصاص خواهد داد.

تبصره: متقاضیان اقلیت های دینی به سوالات دین و زندگی پاسخ نداده و امتیاز آن به سایر دروس عمومی به صورت مساوی اختصاص داده خواهد شد.

ب - ۲- امتیاز تاهل و فرزند: به استناد بند "ب" ماده ۱۵ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت به ازاء تاهل و هر فرزند دو درصد (۲) مجموعه حداکثر تا ده درصد (۱۰) به امتیاز آزمون کتبی هر فرد اضافه می شود.

ب - ۳- مصاحبه: از بین داوطلبان پذیرفته شده در مرحله اول حداقل به میزان ۲ برابر ظرفیت پذیرش مصاحبه به عمل خواهد آمد که ۴۰٪ از کل نمره آزمون را به خود اختصاص می دهد.

ماده ۱۷: دستورالعمل انجام مصاحبه و ترکیب اعضای تیم مصاحبه کننده و قواعد آن توسط معاونت بهداشت وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ می شود. حوزه معاونت بهداشت وزارت می تواند هر ساله دستورالعمل مصاحبه را بر اساس شرایط و پیشنهادات دانشگاه ها بازنگری و ابلاغ نماید. از آنجا که در مصاحبه ارزیابی ویژگی های شخصیتی و توانمندی های ارتباطی، تعهد افراد و نیز ارزیابی انطباق فرد با فعالیت شغلی بهورزی یک معیار اصلی تلقی می شود این حوزه می تواند برای متغیرهای فوق نمره حد نصاب در یک یا چند متغیر از موارد اشاره شده تعیین نماید و داوطلبان حاضر در مصاحبه موظف به کسب حدنصاب های مذکور می باشند.

تذکره: هیچ داوطلبی بدون انجام مصاحبه اطمینان از احراز شرایط مندرج در دستورالعمل، انطباق جسمی و روانی برای اشتغال در حیطه فعالیت بهورز و کسب نمره حداقل در مصاحبه پذیرفته نخواهد شد.

ماده ۱۸: داوطلبان حداکثر به مدت پانزده روز پس از اعلام نتیجه اولیه مهلت دارند تا نسبت به ارائه اعتراضات اقدام نمایند و کارگروه آزمون دانشگاه موظف است طی دو هفته مورد را بررسی و اعلام نتیجه نماید.

ماده ۱۹: فهرست پذیرفته شدگان اولیه به میزان حداقل ۲ برابر تعداد مورد نیاز، به ترتیب اولویت های مقرر قانونی و نمرات فضلی پس از تأیید کارگروه آزمون، جهت انجام مصاحبه بر اساس دستورالعمل مصاحبه بهورزی به کمیته مصاحبه معرفی خواهد شد که از طریق سایت دانشگاه اطلاع رسانی می شود. علاوه بر آن معاونت بهداشت دانشگاه می بایست به روش مناسب دیگری که مورد تأیید کارگروه آزمون باشد نیز مراتب را به اطلاع پذیرفته شدگان برساند.

ماده ۲۰: پس از انجام مصاحبه اسامی داوطلبان به میزان ۲ برابر ظرفیت مورد نیاز (اصلی و ذخیره) بر اساس مجموع نمرات کتبی و مصاحبه و سایر اولویت های قانونی به هسته گزینش دانشگاه اعلام می گردد.

تبصره: تنها در شرایط خاص مندرج در این آیین نامه که تعداد داوطلبان شرکت کننده در مصاحبه یک نفر مجاز شمرده شده باشد معرفی یک داوطلب پس از پذیرش در مصاحبه به هسته گزینش دانشگاه بلامانع است.

ماده ۲۱: دانشگاه می بایست در پذیرش بهورز حد نصاب نمره آزمون کتبی را تعیین و لحاظ نماید.

تبصره: در صورت عدم تامین نیروهای مورد نیاز تا سقف ذکر شده در ماده ۱۹، کارگر آزمون مجاز است با رعایت اصل ضرورت گزینش داوطلبان با صلاحیت، نمره حد نصاب تعیین شده را تا تکمیل نفرات مورد نظر جهت تشکیل جلسه مصاحبه کاهش دهد. پایین آوردن نمره حد نصاب برای مناطقی که تنها یک داوطلب دارد مجاز نمی باشد.

ماده ۲۲: مرکز بهداشت شهرستان مربوطه موظف است پس از تعیین نتایج نهایی از پذیرفته شدگان نهایی جهت شرکت در دوره آموزشی به صورت ارسال پیامک، تماس تلفنی و یا کتبی (با پست پیشتاز یا تحویل حضوری) دعوت به عمل آورد. پذیرفته شدگان اصلی پس از ابلاغ نهایی حداکثر ۱۵ روز فرصت خواهد داشت جهت تکمیل مدارک و طی مراحل پذیرش به مرکز بهداشت مربوطه مراجعه نمایند.

ماده ۲۳: در صورت عدم مراجعه پذیرفته شدگان در مهلت مقرر و یا انصراف آنان، از پذیرفته شدگان ذخیره جهت شرکت در دوره آموزش بهورزی دعوت به عمل خواهد آمد.

تبصره: اعلام فهرست اسامی پذیرفته شدگان جهت تکمیل ظرفیت حداکثر تا یک سال پس از برگزاری آزمون معتبر خواهد بود بدیهی است استفاده از داوطلبان ذخیره اشاره شده مشروط به باقی ماندن شرایط عمومی و اختصاصی برای جذب به عنوان بهورز مقدور است.

ماده ۲۴: قبل از شروع دوره آموزشی سپردن تعهد محضری به دانشگاه از سوی بهورزان جذب شده مبنی بر این که پس از اتمام دوره آموزش بهورزی در خانه بهداشت مورد تعهد به صورت شیفت های مورد نظر دانشگاه

همراه با بیتوته در روستا انجام وظیفه نمایند ، الزامیست. دوره تعهد برای کلیه افراد جذب شده حداقل ۱۵ سال است.

سپردن تعهد برای کلیه بهورزان (ایثارگران و ...) الزامی بوده و تعهد نامه تا پایان مدت تعهد قابل خرید و انتقال نمی باشد.

تبصره ۵: پذیرفته شدگانی که پس از شروع دوره آموزش بهورزی ، از ادامه دوره انصراف نمایند و یا به هر دلیلی اخراج شوند ضمن پرداخت هزینه های مربوطه ، مجاز به ثبت نام در آگهی های بعدی پذیرش بهورز دانشگاه نمی باشند.

ماده ۲۵: بهورزان در طول دوره تعهد مجاز به درخواست جابجایی ، تغییر عنوان شغلی نمی باشند. همچنین دانشگاه نیز مجاز به تغییر عنوان ، جابجایی یا به کارگیری بهورز در خارج از حیطه وظایف بهورز ای نیست. نقل و انتقال بهورزان به هر دلیل پس از انجام تعهدات ، با تامین فرد جایگزین و موافقت معاونت بهداشت دانشگاه مقدور است.

ماده ۲۶: برگزاری آزمون در مقاطع مختلف زمانی در طول سال و حسب صلاحدید و امکانات دانشگاه مجاز است.